



JIHOMORAVSKÝ KRAJ
Krajský úřad Jihomoravského kraje
Útvar řízení kvality
Žerotínovo nám. 3, 601 82

Váš dopis zn.:

Ze dne: 14. 10. 2019

Č. j.: JMK 150547/2019

Sp. zn.:

Vyřizuje: Odvárková

Telefon: 541 651 214

Počet listů: 2

Počet příloh/listů: 0/0

Datum: 21. 10. 2019

Poskytnutí informace

Vážený pane,

dne 14. 10. 2019 byla na podatelnu Jihomoravského kraje a jeho orgánů doručena Vaše žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“) s názvem „Žádost o poskytnutí informací dle Zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů“ ze dne 14. 10. 2019 (dále jen „žádost“), ve které žádáte „o poskytnutí informací v oblasti etiky ve veřejné správě, směřující ke zjištění některých aspektů etického přístupu, jeho nastavení a souvisejících statistických údajů povinných subjektů, konkrétně krajských úřadů v České republice.“

Na základě Vaší žádosti Vám níže poskytujeme následující informace:

1. Jihomoravský kraj má vytvořen a vydán **Kodex etiky Jihomoravského kraje**, jehož účelem je deklarace žádoucích standardů chování, které Jihomoravský kraj očekává od členů volených orgánů Jihomoravského kraje, ředitelů příspěvkových organizací nebo jiných právnických osob zřizovaných, zakládaných nebo spoluovládaných Jihomoravským krajem při výkonu veřejné správy. A dále má vytvořený a vydaný **Etický kodex zaměstnanců Jihomoravského kraje**, který reflektuje úpravu obsaženou v Etickém kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy schváleném usnesením vlády ČR č. 331/2012. Jeho účelem je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování zaměstnance ve vztahu k veřejnosti. Tento Kodex je závazný pro všechny zaměstnance Jihomoravského kraje zařazené do Krajského úřadu Jihomoravského kraje.

Textové znění obou výše uvedených dokumentů je k nahlédnutí na <https://krajbezkorupce.kr-jihomoravsky.cz/> v sekci Protikorupční politika kraje.

2. Vytvoření obou kodexů bylo součástí Protikorupční strategie Jihomoravského kraje.

3. První Kodex etiky Jihomoravského kraje byl přijat usnesením Rady Jihomoravského kraje č. 7789/11/R108 dne 10. 3. 2011 s účinností od 10. 3. 2011. S účinností od 1. 9. 2013 vstoupil v platnost usnesením Rady Jihomoravského kraje č. 2008/13/R30 ze dne 26. 8. 2013 aktualizovaný Kodex etiky Jihomoravského kraje.

Etický kodex zaměstnanců Jihomoravského kraje byl vydán tehdejší ředitelkou Krajského úřadu Jihomoravského kraje dne 28. 8. 2013 s účinností od 1. 9. 2013. Tento etický kodex nebyl dosud aktualizován.

4. Podkladem pro zpracování Etického kodexu zaměstnanců Jihomoravského kraje bylo usnesení vlády České republiky č. 331/2012 ze dne 9. května 2012 o Etickém kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy.

5. Etický kodex zaměstnanců Jihomoravského kraje navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v zákoníku práce a vnitřní směrnici Krajského úřadu Jihomoravského kraje - Pracovní řád. Zásadní porušování Etického kodexu tedy je posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. pracovního řádu se všemi z toho vyplývajícími důsledky.

6. Krajský úřad Jihomoravského kraje využívání opatření směřujících především k prevenci – předcházení vzniku nežádoucího jednání např. formou pravidelného proškolení prostřednictvím e-learningového kurzu Potírání korupce ve veřejné správě.

7. Zaměstnanci Jihomoravského kraje zařazení do krajského úřadu jsou s Etickým kodexem zaměstnanců Jihomoravského kraje seznamováni při svém nástupu do pracovního poměru. A posléze formou průběžného vzdělávání. E-learningový kurz Potírání korupce ve veřejné správě proběhl v roce 2017.

8. Obecně lze konstatovat, že Krajský úřad Jihomoravského kraje podporuje další vzdělávání či zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců:

a) formou prezenčních kurzů – nejčastěji v podobě přednášek, seminářů, konferencí a workshopů. Lektori předávají zaměstnancům své teoretické i praktické poznatky tak, aby je byli schopni účinně aplikovat při výkonu veškerých činností a tím docílit, co nejvyšší míry spokojenosti u občanů, jimž KrÚ poskytuje své služby.

b) formou distančních kurzů, kdy e-learning umožňuje zaměstnancům vzdělávat se dle jejich časových možností. Nejvíce využíváme e-learningových kurzů společnosti Rentel, a.s.

c) formou kombinovaných kurzů – kombinaci prezenčního studia a e-learningu ve vzdělávání využíváme například při kurzech *Vstupního vzdělávání úředníků*.

9. Specifický systém sankcí za prokázané neetické jednání vytvořený není. Jak již bylo uvedeno výše, případné prokázané neetické jednání je posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. Pracovního řádu KrÚ JMK a při řešení je postupováno v souladu se zákoníkem práce.

10. S porušením pravidel stanovených Etickým kodexem zaměstnanců Jihomoravského kraje jsme se dosud nesetkaly.

11. Snahou Jihomoravského kraje je aktivní potírání korupce a vytváření nástrojů, které by tomuto negativnímu společenskému jevu účinně bránily. Jedním z prvních kroků bylo spuštění webového portálu www.krajbezkorupce.cz. Jihomoravský kraj již koncem roku 2010 zřídil protikorupční linku, kam mohou občané sdělovat podezření z korupčního jednání orgánů kraje, pracovníků krajského úřadu nebo příspěvkových organizací zřizovaných krajem. Usnesením RJMK č. 6684/10/R88 přijatém na 88. schůzi RJMK konané dne 26.10.2010 byla schválena [Pravidla pro nakládání s podněty obsahujícími podezření na korupční jednání](#) (interní směrnice č. 71/INA-VOK). Informace poskytnuté volajícím

prostřednictvím protikorupční linky podléhají závazku mlčenlivosti provozovatele linky a třetím osobám mohou být poskytnuty pouze se souhlasem volajícího.

12. Za svoji protikorupční politiku a přijatá opatření obdržel Jihomoravský kraj v roce 2013 Cenu Ministerstva vnitra za inovaci ve veřejné správě.

S pozdravem

Mgr. Martina Odvárková v.r.
vedoucí útvaru řízení kvality