

KRAJSKÝ ÚŘAD JIHOMORAVSKÉHO KRAJE

Odbor školství

Žerotínovo náměstí 3, 601 82 Brno

Váš dopis zn.:

Ze dne: 14.01.2015
Č. j.: JMK 5253/2015
Sp. zn.: S-JMK
Vyřizuje: Mgr. Jonášová
Telefon: 541 653 724
Počet listů: 2
Počet příloh/listů: 0/0
Datum: 21.01.2015

Poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážená paní,

dne 14.01.2015 Krajský úřad Jihomoravského kraje obdržel Vaši žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“), dále jen „žádost“.

Dle Žádosti požadujete poskytnutí informací týkajících se nároku na dovolenou u pedagogických pracovníků a dále na platové zařazení ředitelky Základní a mateřské školy, pokud do základní školy nenastoupí žádní žáci.

V souladu s § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb. Vám poskytujeme Vámi požadované informace, a to:

1. Dovolená učitelky mateřské školy činí v souladu s ustanovením § 213 odst. 3 zák. č. 262/2006 Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, celkem 8 týdnů v kalendářním roce.
2. Dovolená ředitele „Základní a mateřské školy“ se řídí stejným výše uvedeným paragrafem, jelikož ředitel školy je současně i učitelem – pedagogickým pracovníkem, s nárokem na čerpání 8 týdnů dovolené v kalendářním roce.
3. Mateřská škola nemá školskými právními předpisy stanoveny žádné prázdniny (podzimní, vánoční, pololetní, jarní, velikonoční, hlavní) jako je tomu u základních či středních škol.

Ustanovení § 3 vyhlášky č. 14/2005 Sb., o předškolním vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů, upravuje pouze dva případy, kdy lze provoz mateřské školy omezit či přerušit, a to buď v měsíci červenci nebo srpnu, popřípadě v obou měsících (dle místních podmínek), nebo ze závažných důvodů, za které se považují organizační či technické příčiny, které znemožňují řádné poskytování předškolního vzdělávání. V této době také nejčastěji čerpají zaměstnanci školy řádnou dovolenou.

Dále v souladu s ustanovením § 24 odst. 7 zákona č.563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, ve znění pozdějších předpisů, náleží pedagogickým pracovníkům volno k samostudiu v rámci dalšího vzdělávání v rozsahu 12 pracovních dnů ve školním roce, nebrání-li tomu vážné provozní důvody. Toto volno může být čerpáno i např. v době uzavření mateřské školy. Dobu čerpání volna na samostudium určuje ředitel školy. Za dobu čerpání tohoto volna přísluší náhrada platu, která se rovná výši ušlého platu.

4. Řediteli školy jako vedoucímu zaměstnanci, který je statutárním orgánem, určuje plat v souladu s ustanovením § 122 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, orgán, který ho do funkce jmenoval, pokud zvláštní předpis nestanoví jinak.

Podle ustanovení § 123 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, se vedoucí zaměstnanec zařadí do platové třídy podle nejnáročnějších prací, jejichž výkon řídí nebo které sám vykonává. Z výše uvedeného vyplývá, že ředitel bude nárokovat vyšší platovou třídu v případě, že řídí zaměstnance, který je zařazen do vyšší platové třídy, než byl dosud zařazen ředitel sám. V případě základních škol může na škole pracovat např. výchovný poradce, školní metodik prevence, metodik environmentální výchovy, ICT technik, koordinátor tvorby školního vzdělávacího programu, kterým vzhledem k výkonu specializované metodologické činnosti v oblasti pedagogiky a psychologie, k jejímuž výkonu je nezbytné získání specializace stanovené vyhláškou č. 317/2005 Sb., přísluší 13. platová třída. 13. platová třída pak přísluší i řediteli školy.

Pokud organizace „Základní a mateřská škola“ nevykonává činnost základní školy – nemá v současné době žádné žáky, nemá zřejmě ani zaměstnance, kteří by vykonávali práci, která by je opravňovala k zařazení do platových tříd určených pro základní školu. Ředitel této školy vykonává pedagogickou činnost učitele mateřské školy a současně vedoucího pracovníka a může být zařazen buď do 10. platové třídy (podle nejnáročnějšího druhu práce uvedeného v části Výchova a vzdělávání. V tomto případě je pro posouzení plnění kvalifikačních předpokladů rozhodující zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících. Postačuje tedy i střední vzdělání s maturitní zkouškou a ředitel může být v této platové třídě zařazen i na dobu delší než 4 roky) nebo do 11. platové třídy (podle obecné části katalogu prací za řízení malé příspěvkové organizace. V tomto případě se však bude plnění kvalifikačních předpokladů řídit podle obecných pravidel a je třeba, aby ředitel mateřské školy dosahoval vysokoškolského vzdělání – magisterského studijního programu, popřípadě bakalářského studijního programu. Studium je třeba zahájit do 4 let od zařazení do 11. platové třídy).

S pozdravem

JUDr. Hana Poláková
vedoucí odboru