



JIHOMORAVSKÝ KRAJ

Krajský úřad Jihomoravského kraje

Odbor kancelář ředitelky

Žerotínovo nám. 3/5, 601 82 Brno

Váš dopis zn.:

Ze dne:

Č. j.: JMK 65431/2013

Sp. zn.:

Vyřizuje: Zezulová

Telefon: 541 651 241

Počet listů: 2

Počet příloh/listů: 0/0

Datum: 18.06.2013

Žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

dne 05. 06. 2013 obdržel Jihomoravský kraj Vaši žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 106/1999 Sb.) týkající se sdělení podkladů pro Vámi připravované studie. Údaje za rok 2012 jsou následující:

Č.	Dotaz/informace	Výsledek za KÚ	Případný komentář zpracovatel	Způsob výpočtu
1	Přepočtený počet zaměstnanců na KÚ	645		
2	Počet úvazků zaměstnanců se zdravotním postizením	18,5		
3	Přepočtený počet zaměstnanců na oddělení HR	11		
4	Přepočtený počet zaměstnanců specializujících se na oblast vzdělávání	2,2		
5	Finanční objem HR zajištěných vzdělávacích akcí pro KÚ	3.359 tis. Kč 5.326 tis. Kč	z finančních prostředků JMK z finanč. prostředků JMK a operačních programů EÚ	
6	Počet zaměstnanců HR s právnickým vzděláním	0		Pouze počet právníků schopných reálně řešit právní agendy
7	Počet pracovněprávních sporů za účasti právníků HR	0		Počet zahájených sporů v roce 2012

8	Počet zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním	458		
9	Počet zaměstnanců HR s vysokoškolským vzděláním	8		
10	Průměrné náklady na zaměstnance HR	439 788 Kč		Výpočet dle metodiky pro výpočet nákladů při refundaci projektů (osobní + věcné náklady)
11	Fluktuace zaměstnanců KÚ (%)	9,4		Nepočítá se zkušební doba
12	Fluktuace pracovníků HR (%)	0		totéž
13	Počet výběrových řízení zajišťovaných HR	50	Jde jen o výběrová řízení prováděná podle zákona č.312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů	
14	Počet HR zajišťovaných veřejných zakázek a výběrových řízení	51		
15	Počet vedoucích zaměstnanců na HR	1		Pracovníci se složkou mzdy - příplatek za vedení
16	Prosím stručně okomentujte 3 -5 silných/slabých stránek Vašeho HR		Silné stránky: stabilita zaměstnavatele, odborné způsobilí a kvalifikovaní zaměstnanci, nastavené personální procesy. Slabé stránky: složité administrativní procesy – procesní řízení, motivace a benefity, fungování systému vzdělávání v návaznosti na výstupy z zhodnocení zaměstnanců.	

Vážený pane, ve smyslu vyjádření uvedených ve Vaší žádosti o poskytnutí informací, Vás žádám o seznámení s výsledky zpracovaných studií a sdělení, ve kterých celostátních periodikách budou závěry studie publikovány.

S pozdravem

Mgr. Martin Koníčekm, v. r.
vedoucí odboru kancelář ředitelky