



JIHOMORAVSKÝ KRAJ

Krajský úřad Jihomoravského kraje
Žerotínovo náměstí 3, 601 82 Brno

Váš dopis zn.:

Ze dne: 26.05.2015
Č. j.: JMK 78507/2015
Sp. zn.: S-JMK 65810/2015 OKP
Vyřizuje: Krásná
Telefon: 541 651 233
Počet listů: 3
Počet příloh/listů: 1 / elektronicky
Datum: 18.06.2015

Poskytnutí informací

Vážený pane magistře,

dne 26.05.2015 byla do datové schránky Jihomoravského kraje a jeho orgánů doručena Vaše žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“), ze dne 26.05.2015 (dále jen „žádost“).

V žádosti požadujete sdělení následujících informací:

*„1. Má **úřad Vašeho kraje** vytvořen/vydán **Etický kodex** ve smyslu doporučení vlády, tj. dle USNESENÍ VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY ze dne 9. května 2012 č. 331, o Etickém kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy **nebo jeho obdobu**? (Pouze tento materiál prosím zaslat v elektronické podobě dle § 4, odst. 5 InfZ).*

2. Jsou požadavky tohoto kodexu pro zaměstnance pracovně-právně závazné se všemi důsledky?

3. Jaké další nástroje používá úřad Vašeho kraje pro regulaci nežádoucího jednání úředních osob?

4. Má Váš kraj vytvořený systém sankcí za prokázané neetické jednání úředníků a volených zástupců?

5. Jakým způsobem jsou veřejnosti zpřístupňovány výstupy z jednání zastupitelstva Vašeho kraje?

6. Pokud používá Váš kraj k informování svých občanů o své činnosti tištěné medium, sdělte prosím, kdo je jeho vydavatelem a jeho formu (právnícká osoba, organizační složka atp.) a dále který orgán/komise/osoba odpovídá za jeho finální obsah.

7. Působí na úřadu Vašeho kraje (jako zaměstnavatele) odborová organizace, která sdružuje jeho zaměstnance?

8. Vyhlašuje či oceňuje úřad Vašeho kraje zaměstnance roku/měsíce či pořádá obdobnou anketu?

9. Pokud probíhá na úřadě Vašeho kraje pravidelné hodnocení práce úředníků (typicky vedoucím úředníkem), jakou má formu?

10. Jakými formami podporuje Váš kraj další vzdělávání či zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců?

11. Využívá kraj pro rozvoj svých zaměstnanců aktivity teambuildingu a aktivity supervize?

12. Kolik zcela důvodných stížností na postup či chování úředních osob vyřizoval úřad Vašeho kraje v roce 2000, 2005, 2010 a 2014?

13. Obdržel úřad Vašeho kraje či kraj sám nějaké ocenění v oblasti etického přístupu k občanům či v rámci podpory transparentnosti postupů ve veřejné správě?

14. Kolikrát probíhalo na úřadě Vašeho kraje šetření Veřejného ochránce práv v roce 2000, 2005, 2010 a 2014 a kolik z těchto šetření se uzavřelo tím, že podnět či stížnost byly důvodné?

15. Byli pracovníci úřadu Vašeho kraje v posledních 5 letech nuceni přivolat pro řešení mimořádné situace a při plnění svých úkolů Policii ČR či městskou policii? (Zjednání pořádku v prostorách úřadu, akutní zajištění bezpečnosti pracovníků, napadení úředních osob atp.). Uveďte případně počet těchto mimořádných situací.

16. S kolika úředníky kraje byl za posledních 10 let zrušen pracovní poměr zaměstnavatelem pro závažné porušení pracovních povinností zaměstnancem dle smyslu aktuálně platného § 55, odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce?

17. Prosím sdělte jméno a telefonní číslo úřední osoby a její zařazení v organizační struktuře úřadu Vašeho kraje, která je odpovědná za koncepci etických kodexů, resp. za záležitosti procesu přijetí etických požadavků dle výše uvedeného usnesení vlády, za jejich revize či aktualizace, případně pak osobu, které by dle současné pracovní náplně byla tato činnost aktuálně svěřena (pokud úřad Vašeho kraje nemá zatím etické zásady přijaté).“.

Sdělením Jihomoravského kraje č.j.: JMK 71437/2015 ze dne 10.06.2015 jste byl vyrozuměn o prodloužení lhůty pro vyřízení žádosti, a to z důvodu nutnosti konzultace mezi více složkami povinného subjektu, které mají závažný zájem na předmětu žádosti (konkrétně se jednalo o všechny odbory / útvary Krajského úřadu Jihomoravského kraje).

V souladu s § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb. Vám k Vaší žádosti sdělujeme následující:

K bodu 1. žádosti:

Ano, Jihomoravský kraj má zpracovaný „Etický kodex zaměstnanců Jihomoravského kraje“, který předáváme v příloze tohoto sdělení.

K bodu 2. žádosti:

Ano, požadavky Etického kodexu zaměstnanců Jihomoravského kraje jsou pro zaměstnance závazné z pohledu pracovně-právních důsledků.

K bodu 3. žádosti:

Nežádoucí jednání úředních osob je řešeno v rovině pracovně-právní dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), interní směrnici „Pracovní řád“ a dále také v rovině ustanovení § 175 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

K bodu 4. žádosti:

Jihomoravský kraj jako zaměstnavatel zaměstnanců zařazených do Krajského úřadu Jihomoravského kraje (dále jen „Krajský úřad“) nemá vytvořen systém sankcí.

K bodu 5. žádosti:

Zápisy ze zasedání Zastupitelstva Jihomoravského kraje jsou zveřejňovány na webovém portálu Jihomoravského kraje (dostupné na <http://www.kr-jihomoravsky.cz/Default.aspx?ID=195773&TypeID=1>). Dále sdělujeme, že na základě § 12 odst. 2 písm. c) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, mají občané kraje právo nahlížet mj. do usnesení a zápisů z jednání zastupitelstva a pořizovat si z nich výpisy, pokud tomu nebrání jiné zákony.

K bodu 6. žádosti:

Pracovnice odboru správního a Krajského živnostenského úřadu Krajského úřadu (konkrétně oddělení správního), které zabezpečují agendu státního občanství, poskytují klientům, kteří žádají o udělení státního občanství ČR, informace týkající se zkoušky z českého jazyka a českých reálií prostřednictvím informačních letáků, jež vydal Národní ústav pro vzdělávání a dále prostřednictvím speciálních kartiček obsahujících QR kód, který umožňuje zjednodušený přístup na webové stránky čeština pro cizince. Informační letáky a kartičky jsou zpracovány v českém, anglickém, ruském, ukrajinském a vietnamském jazyce. Uvedená tištěná média byla Krajskému úřadu poskytnuta prostřednictvím Ministerstva vnitra.

Jihomoravský kraj pak vydává časopis „Jihomoravské EKOLISTY“, které vycházejí dvakrát ročně. Vydavatelem tohoto časopisu je Jihomoravský kraj. Redakci, technické zajištění a administraci zařizuje právnická osoba Lipka – školské zařízení pro environmentální vzdělávání, Lipová 20, Brno. Za finální obsah časopisu odpovídá redakční rada složená následujícími osobami: Ing. Jiřího Hájka, Ing. Jaroslava Parolka, Ing. Veroniky Blažkové, Mgr. Hany Korvasové a Mgr. Gabriely Hájkové. Tento časopis je neprodejný a zasílá se bezplatně obecním úřadům a školám v Jihomoravském kraji. EKOLISTY tedy neinformují všechny občany Jihomoravského kraje, ale pouze cílené skupiny.

K bodu 7. žádosti:

V Jihomoravském kraji, potažmo na Krajském úřadu, nepůsobí odborová organizace.

K bodu 8. žádosti:

Jihomoravský kraj, potažmo Krajský úřad, nevyhlašuje zaměstnance roku či zaměstnance měsíce a nepořádá ani žádnou další obdobnou anketu.

K bodu 9. žádosti:

Pravidelné hodnocení práce úředníků probíhá v Jihomoravském kraji, potažmo na Krajském úřadě, každoročně. U referentů probíhá hodnocení kritériálním způsobem a u vedoucích úředníků se střídají každý rok metoda 360 stupňů (sebehodnocení, hodnocení nadřízeným, hodnocení kolegy a hodnocení podřízenými) s metodou dvoustupňovou (hodnocení nadřízeným a sebehodnocení).

K bodu 10. žádosti:

Dle zákona č. 312/2002 Sb. o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, musí úředníci absolvovat 18 dnů školení za období 3 let. V oblasti dalšího vzdělávání či zvyšování kvalifikace se pro zaměstnance pořádají vzdělávací akce v rámci úřadu. Dále mohou zaměstnanci využít nabídek školení externích vzdělávacích organizací a agentur.

K bodu 11. žádosti:

Jihomoravský kraj jako zaměstnavatel nevyužívá pro rozvoj zaměstnanců aktivity teambuildingu ani aktivity supervize.

K bodu 12. žádosti:

Počet důvodných stížností:

rok 2000 - 0

rok 2005 - 7

rok 2010 - 3

rok 2014 - 1

K bodu 13. žádosti:

Jihomoravský kraj, potažmo Krajský úřad, obdržel řadu ocenění z oblastí, jež zahrnují rovněž etický přístup k občanům a podporu transparentnosti postupů ve veřejné správě. Dodáváme, že níže uvedený přehled ocenění, včetně podrobnějších informací o některých z těchto ocenění, je mj. zveřejněn také na webovém portálu Jihomoravského kraje – viz <http://www.kr-jihomoravsky.cz/Default.aspx?ID=206683&TypeID=1>.

Přehled ocenění Jihomoravského kraje a Krajského úřadu:

2014

Národní cena ČR za společenskou odpovědnost

Nejvyšší stupeň národního ratingového hodnocení Moody's - Aa1.cz

Razítko Dobré praxe za společenskou odpovědnost

Umístění JIC Innovation park mezi nejúspěšnějšími účastníky evropské soutěže RegioStars 2014 v kategorii Smart Growth – SME Innovation

Ocenění "Nejlepší investice" soutěže TOP INVEST 2013 za "Kompetenční centrum Kuřim – obráběcí stroje"

2013

Certifikát za uplatňování systému managementu společenské odpovědnosti

Certifikát ČSN EN ISO 9001:2009 – úspěšná obhajoba certifikátu z roku 2010

Bronzový stupeň ceny Ministerstva vnitra za kvalitu ve veřejné správě za ISO 27001:2005

Cena Ministerstva vnitra za inovaci ve veřejné správě za protikorupční politiku

1. místo v soutěži nejlepších krajských projektů v oblasti eGovernmentu za Protikorupční portál

Nejvyšší stupeň národního ratingového hodnocení Moody's - Aa1.cz

1. místo v soutěži „Velká cena cestovního ruchu“ na veletrhu Regiontour

Cena „Za zapojení obcí do projektu Portál ÚAP Jihomoravského kraje“ na konferenci GeoForum CS13

2012

Certifikát ISO/IEC 27001:2005

Nejvyšší stupeň národního ratingového hodnocení Moody's - Aa1.cz

Ocenění „Zlatá vážka“ za aktivity v péči o nemocné Alzheimerem

1. místo v kategorii Turistických průvodců a 2. místo v kategorii Elektronických map a průvodců v soutěži „Tourmap 2012“

1. místo v kategorii „Folklor a tradice“ a 2. místa v kategoriích „Cykloturistika, Pěší turistika a Letní dovolená“ v anketě „Kraj mého srdce 2012“

2. místo v soutěži Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem

2. místo v mezinárodní soutěži „Život s Alzheimerovou nemocí a jí navzdory“

3. místo v mezinárodní soutěži „The Best Incubator Award“ o nejlepší inovační centrum

2011

Certifikát „Přátelské místo“

2. místo v soutěži Tour Region Film za reklamní spot JMK

3. místo v kategorii „Nejvstřícnější region, oblast či město“ v soutěži TTG Travel Awards

2010

Certifikát ČSN EN ISO 9001:2009

1. místo v soutěži Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem

1. místo v kategorii „Turistický region, oblast či město, kde jste se setkali s nejlepší kvalitou přijetí“ v soutěži TTG Travel Awards

3. místo v kategorii „Nejlepší jednotná kampaň“ (Zažijte jižní Moravu) v soutěži „Velká cena cestovního ruchu 2010“

Speciální cena ministra pro místní rozvoj v kategorii „Nejlepší turistický portál“ v soutěži „Velká cena cestovního ruchu 2010“

2009

Národní cena kvality Ministerstva vnitra ve veřejném sektoru za model CAF

2. místo v soutěži Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem

Bronzový stupeň ceny Ministerstva vnitra za kvalitu ve veřejné správě za ISO 9001:2001 (v Seznamu vítězů cen MV za kvalitu ve veřejné správě v roce 2009)

1. místo v kategorii „Turistický region, oblast či město, kde jste se setkali s nejlepší kvalitou přijetí“ v soutěži TTG Travel Awards

1. místo v kategorii „Nejlepší propagační materiál“ získané na veletrhu „Holiday World“

2. místo v kategorii „Lexikon turistických zajímavostí“ získané na festivalu TOURPROPAG

2008

1. místo v soutěži Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem

Cena Ministerstva vnitra za inovaci ve veřejné správě za komplexní řešení cykloportálu kraje (v Seznamu vítězů cen MV za kvalitu a inovaci ve veřejné správě v roce 2008)

1. místo v soutěži „GeoForum cs 2008 - Soutěž posterů“ za GeoData územního plánování (WMS - Web Map Services)

1. místo v kategorii „Turistický region či oblast, které za posledních 5 let nejvíce rozšířily svou nabídku“ za činnost Centrály cestovního ruchu Jižní Morava (soutěž TTG Travel Awards)

3. místo v kategorii „Turistické atraktivity“ v soutěži EUROREGIONTOUR 2008

Ocenění eSDI-NET za propagaci nejlepších SDI řešení v České a Slovenské republice - Mapový portál odboru Územního plánování a stavebního řádu JMK

2007

Certifikát ČSN EN ISO 9001:2001

Stříbrný stupeň ceny Ministerstva vnitra za kvalitu ve veřejné správě za aplikaci modelu CAF

1. místo v soutěži „GeoForum cs 2007 - Soutěž posterů“ za GeoData územního plánování (WMS - Web Map Services)

1. místo v kategorii „Turistický region či oblast, které za posledních 5 let nejvíce rozšířily svou nabídku“ (soutěž TTG Travel Awards)

2006

1. místo v „Soutěži posterů“ udělené na odborném semináři „Územní plánování a GIS 2006“

1. místo v soutěži „GeoForum cs 2006 - Soutěž posterů“ za GeoData územního plánování (WMS - Web Map Services)

2. místo v soutěži EUROREGIONpropag 2006

3. místo v soutěži Tour Region Film 2006 za film „Barvy a vůně jižní Moravy“

Ocenění „GeoForum cs 2006“ za inovativní způsob poskytování informací prostřednictvím mapového portálu

Ocenění Jury Prix (soubor cyklomap „Na kole celou Moravou a Slezskem“) ve II. kategorii „Tourmap“ soutěže Tourfilm 2006

Ocenění turistické nabídky „Kongresová turistika na jižní Moravě“ v soutěži Grand Prix Regiontour 2006

Ocenění za expozici Jihomoravského kraje v soutěži „ITF Slovakiaitour - REGIÓN 2006“

Čestné uznání za spolupráci na tvorbě souboru cyklomap „Na kole celou Moravou a Slezskem“ v soutěži Náš kraj 2006

2005

Bronzový stupeň ceny Ministerstva vnitra za kvalitu ve veřejné správě za zavedení modelu CAF (v Seznamu vítězů cen MV za kvalitu a inovaci ve veřejné správě v roce 2005)

2. místo v soutěži „Geoaplikace 2005“ (kategorie C - Geoaplikace pro venkovské oblasti)

Cena poroty v soutěži „Náš kraj 2005“ za Nejlepší cizojazyčný propagační materiál kraje

Ocenění turistické nabídky „Putování s bílou paní po hradech a zámcích jižní Moravy“ v soutěži Grand Prix Regiontour 2005

Ocenění za expozici Jihomoravského kraje v kategorii „Zahraniční národní expozice a zahraniční regiony“ v soutěži ITF Slovakiaitour 2005

2003

2. místo v kategorii „Nejlepší cizojazyčný propagační materiál kraje“ v soutěži „Náš kraj 2003“

2002

1. místo v kategorii „Nejlepší cizojazyčný propagační materiál kraje“ v soutěži „Náš kraj 2002“

K bodu 14. žádosti:

Počet šetření Veřejného ochránce práv:	z toho důvodných:
rok 2000 - 0	0
rok 2005 - nelze určit (podrobněji viz níže)	
rok 2010 - 16	4
rok 2014 - 27	3

Samostatná evidence agendy Veřejného ochránce práv (dále jen „VOP“) je na Krajském úřadě vedena až od roku 2006. V případě roku 2005 pak není možno určit konkrétní počet stížností či podnětů, u kterých probíhalo šetření VOP, potažmo ani údaj o tom, kolik z těchto šetření se uzavřelo tím, že podnět či stížnost byly důvodné, a to zejména proto, že převážná část písemností doručených povinnému subjektu od VOP (příp. z Kanceláře VOP) v roce 2005 již byla skartována. V daném případě se tak jedná o neexistující informace ve smyslu § 3 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb. (podrobněji viz samostatné rozhodnutí Krajského úřadu č.j.: JMK 78504/2015 ze dne 18.06.2015).

K bodu 15. žádosti:

Zaměstnanci Jihomoravského kraje, zařazení do Krajského úřadu, byli za posledních 5 let nuceni při řešení mimořádné situace a při plnění svých úkolů přivolat policejní orgány (resp. Policii ČR) ve třech případech.

K bodu 16. žádosti:

Za posledních 10 let nebyl zrušen zaměstnavatelem žádnému zaměstnanci pracovní poměr pro závažné porušení pracovních povinností ve smyslu současně platného § 55 odst. 1 zákoníku práce.

K bodu 17. žádosti:

Návrh Etického kodexu zaměstnanců Jihomoravského kraje zpracovala Mgr. Iveta Salneková, pracovnice oddělení stížností, petic a vnitřní kontroly odboru kontrolního a právního Krajského úřadu, tel: 541 651 255.

Dokument pak prošel připomínkovým řízením vedoucích odborů/útvárů Krajského úřadu a následně byl vydán v souladu s rozhodnutím ředitelky Krajského úřadu s účinností od 01.09.2013.

S pozdravem

Otisk razítka

JUDr. Roman Heinz, Ph.D., v.r.
vedoucí odboru kontrolního a právního