

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Jihomoravský kraj, Žerotínovo náměstí 449/3, 601 82 Brno,
zastoupený JUDr. Věrou Vojáčkovou, MPA, ředitelkou Krajského úřadu Jihomoravského kraje
na straně jedné jako zaměstnavatel

a

[redacted]
narozen: [redacted]

trvalý pobyt: [redacted]

na straně druhé jako zaměstnanec

uzavírají dohodu o pracovní činnosti

ve smyslu § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Vymezení pracovní činnosti

- pořizuje textovou dokumentaci akcí po potřeby prezentace v tištěném periodiku i na webových stránkách JMK,
- připravuje podklady, zabezpečuje prezentaci aktivit JMK pro veřejnost v samostatné působnosti,
- zabezpečuje komunikaci se sdělovacími prostředky,
- poskytuje veřejnosti informace o činnosti JMK a KrÚ JMK, o záměrech a schválených koncepcích JMK,
- spolu s kolegy zajišťuje každodenní monitoring tištěných médií s ohledem na prezentaci JMK, funkcionářů a jím zřizovaných organizací,
- při plnění úkolů spolupracuje se všemi sdělovacími prostředky, s odbornými pracovníky jednotlivých odborů KrÚ JMK, se členy ZJMK a komisí RJMK a externími subjekty.

2. pracovní činnost začne dne	1. ledna 2015
tato dohoda se uzavírá do	31. prosince 2015
pracovní úvazek	0,5, tj. max. 20 hod. týdně
místo výkonu práce	
pravidelné pracoviště	Brno

3. Pracovní činnost bude vykonávána - zaměstnancem osobně.

Práci bude přebírat a hodnotit Ing. Ludmila Hrachovinová, pověřena zastupováním vedoucího OKH.

4. Za řádně vykonanou práci, odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci po dokončení a odvedení práce odměnu ve stanovené výši. Při sjednávání výše odměny je zaměstnavatel povinen dbát, aby výkon práva a povinností nebyl v rozporu s dobrými mravy.

Zaměstnanec obdrží odměnu ve výši: [redacted] Kč / hod.

Odměna a ostatní náklady z dohody budou uhrazovány z § 6172, pol. 5021, 5031, 5032, 5038, 5424 na základě předloženého výkazu, dokumentujícího rozsah a kvalitu skutečně provedených činností ve výplatním termínu stanoveném zaměstnavatelem na účet zaměstnance č. [redacted]

5. Rozvrh pracovní doby pro případ pracovní neschopnosti je:

PO - PÁ 8:00 hod. až 12:00 hod.

6. Tuto dohodu o pracovní činnosti lze skončit buď písemnou dohodou obou smluvních stran, nebo výpovědí jedné ze smluvních stran z jakéhokoli důvodu i bez uvedení důvodu s výpovědní lhůtou, která činí 15 kalendářních dnů. Tato výpověď musí být písemná a výpovědní lhůta počíná běžet ode dne doručení výpovědi druhé smluvní straně.

7. O dalších povinnostech obou smluvních stran platí příslušná ustanovení zákoníku práce.

8. Další ujednání dohody o pracovní činnosti:

Touto dohodou zaměstnanec souhlasí s vysíláním na pracovní cesty. Bude-li zaměstnanec v souvislosti s výkonem práce podle této dohody vyslán na pracovní cestu k výkonu práce do jiného místa, než je sjednáno v dohodě, poskytne mu zaměstnavatel náhrady výdajů při pracovní cestě podle pracovněprávních předpisů a dle směrnice 14/INA-KrÚ Pracovní cesty a cestovní náhrady.

Zaměstnanec je oprávněn užívat ke služebním účelům referentské vozidlo s tím, že je nutné dodržet podmínky uvedené ve směrnici 42/INA-KrÚ Autoprovoz.

Pro výkon činnosti dle této dohody bude mít zaměstnanec k dispozici služební mobilní telefon a bude mu hrazeno vykázané hovorové.

V případě mimořádné kvality vykonaných pracovních činností nebo za práce vykonané nad rámec ujednání této dohody je možné zaměstnanci vyplatit mimořádnou odměnu. Podkladem pro výplatu odměny bude písemný doklad o vykonané práci, jehož součástí bude stanovení výše mimořádné odměny.

Před uzavřením dohody o pracovní činnosti zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho z dohody pracovní činnosti vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat. Při nástupu do práce byl zaměstnanec řádně seznámen s předpisem k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jež musí při své práci dodržovat - § 103 zákoníku práce.

Zaměstnanec se tímto zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu svojí práce a které v zájmu Jihomoravského kraje nelze sdělovat jiným osobám, a to i po ukončení této dohody. Dále prohlašuje, že si je vědom povinností vyplývajících z ustanovení § 15 odst. 1 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, zachovávat mlčenlivost o osobních údajích, se kterými přijde při výkonu své činnosti do styku a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů. Rovněž tak prohlašuje, že si je vědom odpovědnosti, která by mu z porušení těchto povinností vyplývala.

Zaměstnanec také potvrzuje, že byl podle § 11 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, informován o zpracování svých osobních údajů poskytnutých zaměstnavateli a že ve smyslu § 5 téhož zákona vyslovil souhlas se zpracováním svých osobních údajů zaměstnavatelem a to po dobu trvání této dohody o pracovní činnosti a po dobu nezbytně nutnou po skončení této dohody o pracovní činnosti.

V Brně dne 30.12.2014

zamestnanec

JUDr. Věra Vojáčková, MPA
ředitelka Krajského úřadu
Jihomoravského kraje

DOHODA O ZMĚNĚ DOHODY O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Jihomoravský kraj, Žerotínovo nám. 3, 601 82 Brno
zastoupený JUDr. Věrou Vojáčkovou, MPA, ředitelkou Krajského úřadu Jihomoravského kraje
na straně jedné jako zaměstnavatel

a

[redacted]
narozen: [redacted]
trvalý pobyt: [redacted]
na straně druhé jako zaměstnanec

uzavírají s účinností od 07.04.2015 tuto dohodu,

kterou se mění dohoda o pracovní činnosti uzavřená ode dne 01.01.2015 ve smyslu § 76 zákona
č. 262/2006. Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Obsah dohody o pracovní činnosti se mění takto:

- **bod 3. věta druhá nově zní:**
Práci bude přebírat a hodnotit vedoucí odboru kancelář hejtmana.

Ostatní obsah dohody o pracovní činnosti zůstává beze změn.

Tato dohoda o změně dohody o pracovní činnosti byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno
obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

Smluvní strany prohlašují, že souhlasí s obsahem této dohody, že odpovídá jejich svobodné a skutečné
vůli, a na důkaz toho připojují své podpisy.

V Brně dne 3.4.2015

[redacted]
zaměstnanec

[redacted]
JUDr. Věra Vojáčková, MPA
ředitelka Krajského úřadu
Jihomoravského kraje

DOHODA O ZMĚNĚ DOHODY O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Jihomoravský kraj, Žerotínovo nám. 449/3, 601 82 Brno
zastoupený JUDr. Věrou Vojáčkovou, MPA, ředitelkou Krajského úřadu Jihomoravského kraje
na straně jedné jako zaměstnavatel

a

[redacted]
narozěn: [redacted]

trvalý pobyt: [redacted]

kontaktní adresa: [redacted]

na straně druhé jako zaměstnanec

uzavírají s účinností od 1. 1. 2016 tuto dohodu,

kterou se mění dohoda o pracovní činnosti uzavřená ke dni 1. 1. 2015
ve smyslu § 76 zákona č. 262/2006. Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Obsah dohody o pracovní činnosti se mění takto:

Doba trvání dohody o pracovní činnosti se mění tak, že bude ukončena dne 31. 12. 2016.

Ostatní obsah dohody o pracovní činnosti ve znění pozdějších dodatků zůstává beze změn.

Tato dohoda o změně dohody o pracovní činnosti byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

Smluvní strany prohlašují, že souhlasí s obsahem této dohody, že odpovídá jejich svobodné a skutečné vůli, a na důkaz toho připojují své podpisy.

V Brně dne 20. 12. 2015

[redacted]
zaměstnanec


JUDr. Věra Vojáčková, MPA
ředitelka Krajského úřadu
Jihomoravského kraje