

## DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Jihomoravský kraj, Žerotínovo náměstí 3, 601 82 Brno,  
zastoupený JUDr. Věrou Vojáčkovou, MPA, ředitelkou Krajského úřadu Jihomoravského kraje  
na straně jedné jako zaměstnavatel

a

na straně druhé jako zaměstnanec

### uzavírají dohodu o pracovní činnosti

ve smyslu § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

#### 1. Vymezení pracovní činnosti

**Pořizování nástrojů územního plánování včetně zajišťování vyhodnocování vlivu na udržitelný rozvoj území**

##### Předmět činnosti:

- spolupráce při pořizování aktualizace územně analytických podkladů kraje
- spolupráce při pořizování územních studií
- spolupráce při pořizování aktualizace zásad územního rozvoje

2. pracovní činnost začne dne

**1. března 2017**

ukončena bude dne

**31. prosince 2017**

pracovní úvazek

**nejvýše 0,5 z týdenní pracovní doby, to je max. 20 hodin týdně**

místo výkonu práce

a místo pravidelného pracoviště

**Žerotínovo nám. 449/3, 601 82 Brno**

Zaměstnanec se zavazuje nepřesáhnout výkonem práce 12 hodin v rámci 24 hodin po sobě jdoucích.

3. Pracovní činnost bude vykonávána - zaměstnancem osobně.

Práci bude přebírat a hodnotit Ing. arch. Jana Janíková, vedoucí oddělení územního plánování odboru územního plánování a stavebního řádu.

4. Při sjednávání výše odměny je zaměstnavatel povinen dbát, aby výkon práv a povinností nebyl v rozporu s dobrými mravy. Odměna bude vyplacena na základě předloženého výkazu dokumentujícího rozsah a kvalitu skutečně provedených činností. Výkaz se předkládá nejpozději první pracovní den následujícího měsíce.

Zaměstnanec obdrží odměnu ve výši:  Kč / hod.

Odměna a ostatní náklady z dohody budou vypláceny z § 6172, položky 5021, ve výplatním termínu stanoveným zaměstnavatelem, pokud se účastníci této dohody nedohodnou jinak, na účet zaměstnanice 

5. Rozvrh týdenní pracovní doby pro případ pracovní neschopnosti je:

- Po – Pá 8.00 – 12.00 hod.

6. Tuto dohodu o pracovní činnosti lze skončit buď písemnou dohodou obou smluvních stran, nebo výpovědí jedné ze smluvních stran z jakéhokoli důvodu i bez uvedení důvodu s výpovědní lhůtou, která činí 15 kalendářních dnů. Tato výpověď musí být písemná a výpovědní lhůta počíná běžet ode dne doručení výpovědi druhé smluvní straně.

7. O dalších povinnostech obou smluvních stran platí příslušná ustanovení zákoníku práce.

**8. Další ujednání dohody o pracovní činnosti:**

Touto dohodou zaměstnanec souhlasí s vysíláním na pracovní cesty. Bude-li zaměstnanec v souvislosti s výkonem práce podle této dohody vyslán na pracovní cestu k výkonu práce do jiného místa, než je sjednáno v této dohodě, poskytne mu zaměstnavatel náhrady výdajů při pracovní cestě podle zákoníku práce a dle směrnice 14/INA-KrÚ Pracovní cesty a cestovní náhrady.

Zaměstnanec se zavazuje dodržet postup a povinnosti zaměstnance ve směrnici uvedené.

Před uzavřením dohody o pracovní činnosti zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho z dohody pracovní činnosti vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat. Při nástupu do práce byl zaměstnanec řádně seznámen s předpisem k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jež musí při své práci dodržovat - zejména ustanovení § 101 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnanec se tímto zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu svojí práce a které v zájmu Jihomoravského kraje nelze sdělovat jiným osobám, a to i po ukončení této dohody. Dále prohlašuje, že si je vědom povinností vyplývajících z ustanovení § 15 odst. 1 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, zachovávat mlčenlivost o osobních údajích, se kterými přijde při výkonu své činnosti do styku a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů. Rovněž tak prohlašuje, že si je vědom odpovědnosti, která by mu z porušení těchto povinností vyplývala.

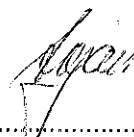
Zaměstnanec také potvrzuje, že byl podle § 11 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, informován o zpracování svých osobních údajů poskytnutých zaměstnavateli a že ve smyslu § 5 téhož zákona vyslovil souhlas se zpracováním svých osobních údajů zaměstnavatelem a to po dobu trvání této dohody o pracovní činnosti a po dobu nezbytně nutnou po skončení této dohody o pracovní činnosti.

Smluvní strany prohlašují, že souhlasí s obsahem této dohody, že odpovídá jejich svobodné a skutečné vůli, a na důkaz toho připojují své podpisy.

V Brně dne 1.3.2017



zaměstnanec



JUDr. Věra Vojáčková, MPA  
ředitelka Krajského úřadu  
Jihomoravského kraje