

PRACOVNÍ SMLOUVA

Zaměstnavatel

Jihomoravský kraj, Žerotínovo náměstí 449/3, 601 82 Brno
zastoupený ředitelem Krajského úřadu Jihomoravského kraje

a

pan/í

narozen/a

trvale bytem

uzavírají tuto

PRACOVNÍ SMLOUVU

1. Zaměstnanec nastoupí do práce dne **1. září 2018.**
2. Sjednaný druh práce **zajišťování agendy územního plánování.**
3. Místo výkonu práce **pracoviště Krajského úřadu Jihomoravského kraje v Brně.**
Pravidelné pracoviště: **Žerotínovo nám. 3, Brno.**
4. Pracovní poměr se sjednává na dobu **n e u r č i t o u.**
5. Zkušební doba se sjednává v délce **3 měsíce.**
6. Další ujednání: a) zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na kratší než stanovené týdenní pracovní době, a to 30 hodin týdně s rozvrženou pracovní dobou pondělí až pátek.
b) ve smyslu zákona o úřednících územních samosprávných celků a na základě splnění stanovených předpokladů jste úředníkem podílejícím se na výkonu správních činností.
7. Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat. Při nástupu do práce byl zaměstnanec řádně seznámen s pracovním řádem, s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a k bezpečnému nakládání s informacemi a vnitřními předpisy zaměstnavatele, jež musí při své práci dodržovat - § 31, § 37 a § 101 odst. 1 zákoníku práce.
8. Zaměstnanec je povinen podle pokynů zaměstnavatele konat osobně práce podle pracovní smlouvy v pracovní době a dodržovat povinnosti, které mu vyplývají z pracovního poměru - § 38 zákoníku práce.
9. Zaměstnanec souhlasí s tím, aby byl vyslán zaměstnavatelem na pracovní cesty v souvislosti se sjednaným druhem práce, mimo sjednané místo výkonu práce na dobu nezbytné potřeby, a to v souladu s ustanovením § 42 odst. 1 zákoníku práce.
10. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze měnit, dohodnou-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na jeho změně. Změna musí být provedena písemně. Konat práce jiného druhu nebo v jiném místě, než byly sjednány v pracovní smlouvě, je zaměstnanec povinen konat výjimečně v případech uvedených v § 11 zákona o úřednících územních samosprávných celků a § 41, § 42 a § 43 zákoníku práce.
11. Ostatní práva a povinnosti vyplývající z této pracovní smlouvy se řídí zákonem o úřednících územních samosprávných celků, ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy.
12. Zaměstnanec potvrzuje, že mu byla předána písemná informace v souladu s ustanovením § 37 odst. 1 zákoníku práce. Zaměstnanec také potvrzuje, že byl podle § 11 zákona o ochraně osobních údajů písemně informován o zpracování svých osobních údajů poskytnutých zaměstnavateli a že ve smyslu § 5 téhož zákona vyslovil souhlas se zpracováním svých osobních údajů zaměstnavatelem v rozsahu uvedeném v Informaci a prohlášení zaměstnance podle zákona o ochraně osobních údajů, a to po dobu trvání tohoto pracovního poměru a po dobu nezbytně nutnou po skončení tohoto pracovního poměru.

V Brně dne 31.08.2018



vz Ing. Ivo Minařík, MPA

JUDr. Roman Heinz, Ph.D.

ředitel Krajského úřadu Jihomoravského kraje